

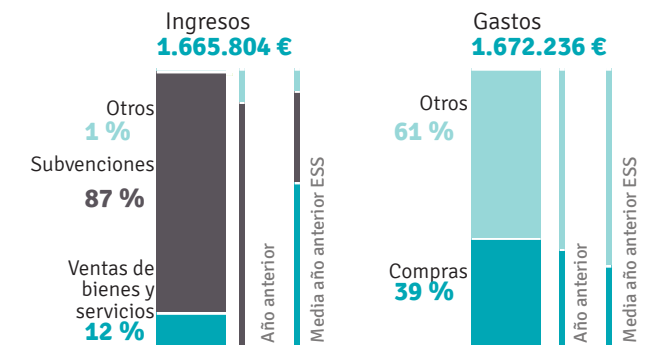
auditoria soziala
REAS EUSKADI

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

LAGUN ARTEAN Centro de acogida

NIF:	G48168868
Dirección:	Julio Urquijo 5, lonja
Código postal:	48014 Bilbao
Localidad:	Bilbao
Forma jurídica:	Asociación
Sector:	Atención a colectivos vulnerables Atención a colectivos vulnerables
Año	1983

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

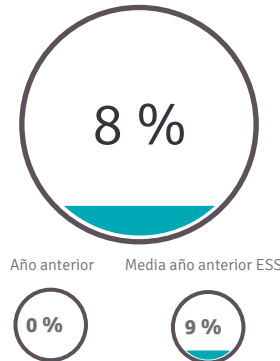
Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto
Plan de trabajo anual / memoria
Código ético / estatutos
Otra información o documentos

Miembros de la organización

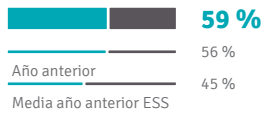
- 43 socias (no trabajadoras)
- 34 trabajadoras no socias
- 5 personas de org. socias
- 3 organizaciones socias
- 80 voluntarias



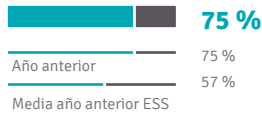
TOTAL: 162 personas

Paridad

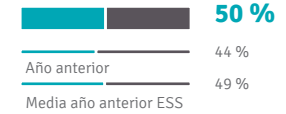
Composición general



Cargos directivos



Aprobación plan y presupuesto



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

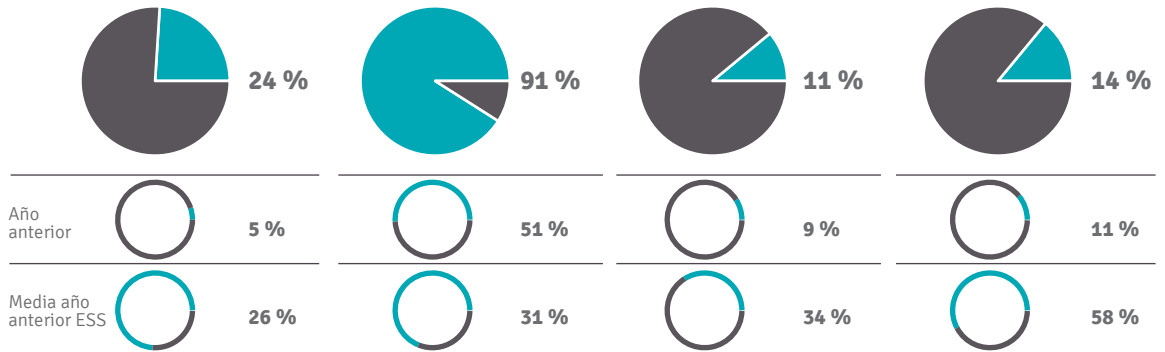
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

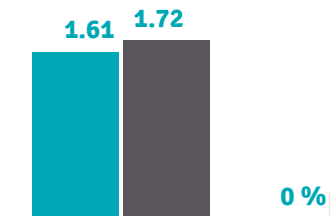
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.72

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✗

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✗

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

EAPN, Ekain, Emakumeok Bidean, Ekosistemas, Plataforma Norte, Beste Bi, Ezetz, Euskalit, Bai Sarea, Gizardatz, Entidades Sociales de la Iglesia,

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓